

INFORMACJA DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

**dotycząca przetwarzania danych osobowych,
wymagana art. 13 ust. 1 i ust. 2 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych**

Realizując wymogi w zakresie ochrony danych osobowych wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, jak również mając na względzie fakt, że prawo do ochrony danych osobowych jest podstawowym prawem każdej osoby, Zarząd „MIEDZIOWEGO CENTRUM ZDROWIA” S.A. informuje, że:

1. Administratorem danych osobowych jest „MIEDZIOWE CENTRUM ZDROWIA” S.A. z siedzibą w Lubinie przy ul. M. Skłodowskiej – Curie 66, numer telefonu 76 84 60 300.
2. „MIEDZIOWE CENTRUM ZDROWIA” S.A. powołało Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można skontaktować się za pomocą poczty elektronicznej pod adresem: k.wlosek@pws-kancelaria.pl.

3. Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

- Ujawnione dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.

Podanie danych w wyżej wskazanym zakresie stanowi wymóg ustawy związanej z ubieganiem się o zatrudnienie. Niepodanie danych będzie równoznacznie z brakiem możliwości udziału w rekrutacji.

- Jeżeli osoba ubiegająca się o zatrudnienie ujawniła inne niż w/w dane osobowe, podstawą ich przetwarzania jest dobrowolnie wyrażona zgoda tej osoby.

Zgoda może zostać w dowolnym momencie wycofana, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. W celu wycofania zgody należy skontaktować się z administratorem lub inspektorem ochrony danych – dane kontaktowe jak w pkt 1 i 2 powyżej.

4. Okres przetwarzania i przechowywania danych

Dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji oraz przechowywane przez okres niezbędny do ochrony przed ewentualnymi roszczeniami osoby ubiegającej się o zatrudnienie, nie dłużej jednak niż przez okres przedawnienia roszczeń, tj. 3 lata.

Po zakończeniu rekrutacji dane mogą być dalej przetwarzane wyłącznie na podstawie zgody osoby ubiegającej się o zatrudnienie dla celów przyszłej rekrutacji.

5. Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe mogą być ujawniane uprawnionym urządům i organom państwowym (min. realizującym zadania związane ze stosunkiem pracy), również kontrahentom pracodawcy w zakresie wynikającym z zajmowanego stanowiska lub wykonywanych przez pracownika obowiązków (np. dane kontaktowe niezbędne do zrealizowania współpracy, dane niezbędne do wykonania czynności bankowych z udziałem pracownika) oraz podmiotom wykonującym usługi na rzecz pracodawcy (w szczególności usługi teleinformatyczne, usługi ochrony, doradztwa prawnego i finansowego).

6. Prawa osoby ubiegającej się o zatrudnienie w zakresie przetwarzania jej danych osobowych.

Osobie ubiegającej się o zatrudnienie przysługują w stosunku do „MIEDZIOWEGO CENTRUM ZDROWIA” S.A. następujące uprawnienia związane z przetwarzaniem danych osobowych: żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do przenoszenia danych – w sprawie realizacji praw należy kontaktować się z administratorem danych lub inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe w pkt 1 i 2 powyżej).

W zakresie, w jakim dane pracownika są przetwarzane na podstawie zgody – osobie ubiegającej się o zatrudnienie przysługuje prawo do jej wycofania w dowolnym momencie, co pozostanie

bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem - w sprawie realizacji prawa należy kontaktować się z administratorem danych lub inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe w pkt 1 i 2 powyżej).

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w wypadku uznania, że administrator naruszył przepisy o ochronie danych osobowych.

7. Obowiązek podania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest konieczne do uczestnictwa w procesie rekrutacji.

W związku ze stosowaniem przez pracodawcę monitoringu wizyjnego na terenie zakładu pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa, także wizerunek osoby ubiegającej się o zatrudnienie może być rejestrowany w sposób automatyczny w czasie przebywania na terenie zakładu pracy.

W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Wskutek przetwarzania nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.